

MINDS OF TOMORROW

Meld je [hier](#) aan vóór 25 januari 2026

“

Met veel plezier heb ik mogen deelnemen aan het MoT programma. Ik heb onwijs veel geleerd, niet alleen op professioneel gebied, maar ook op persoonlijk gebied. Samen met mijn mentor heb ik vele scenario's en situaties kunnen bespreken die zich of wel dagelijks, of juist als een uitzondering, voor doen op werk. Ik heb vele tips gekregen die ik niet alleen nu, maar ook zeker in de toekomst goed kan gebruiken. Daarnaast heb ik ook onwijs veel geleerd op het gebied van onder andere presenteren en feedback geven. Ik kan dit programma ten zeerste aanraden en ben onwijs blij dat ik juist aan de start van mijn carrière zulke waardevolle tips heb kunnen krijgen en een sparringpartner heb gehad.

Laura Visscher
Oud-mentee



Minds of Tomorrow

In 2018 is de DBRT Zürich gestart met het Minds of Tomorrow programma (MoT). Sinds 2023 doet ook Genève mee met Minds of Tomorrow.

Doelstellingen

Het doel van het Mind of Tomorrow programma is om Young Professionals te stimuleren hun groeicurve te versnellen en hun potentieel optimaal te benutten, door hen te koppelen aan Nederlandse executives die actief zijn in het Zwitserse bedrijfsleven.

Daarnaast biedt het programma mentoren de mogelijkheid om hun coachingsvaardigheden te ontwikkelen.



MoT 2025 workshop 'The Power of Two' met Ivo Delfgaauw

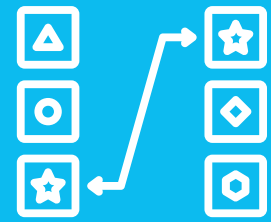


MoT 2024 workshop 'The Future of Work' met Ineke Kooistra



MoT 2023 workshop 'Executive Presence' met UBS

Minds of Tomorrow



Professioneel Matching proces

- Het speeddating event helpt mentoren en mentees informeel kennis te laten maken
- Daarna worden de doelen en het CV van de mentee vergeleken met de kwalificaties van de mentoren
- Mentees worden vervolgens gekoppeld aan een mentor op basis van de beschikbare informatie en voorkeuren



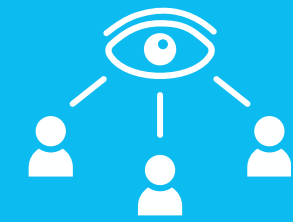
Face-to-Face of virtuele 1:1 mentoring

- Naar behoefte maandelijks of tweemaandelijks een persoonlijke ontmoeting tussen mentor en mentee
- Het gezamenlijk uitwerken van doelstellingen en ambities
- Open en eerlijke feedback van mentoren gericht op persoonlijke ontwikkeling
- Een relatie waar vertrouwen en discretie centraal staat



Workshops op maat

- Drie gezamenlijke events om mentoren en mentees te begeleiden en te inspireren tijdens het traject
 1. Kick-off event waarin mentoren en mentees elkaar ontmoeten
 2. Mid-Year event gericht op persoonlijke ontwikkeling, gecombineerd met uitwisseling van ervaringen
 3. Wrap-up event waarin we terugblikken en het traject feestelijk afsluiten



Supervisie van de DBRT

- Beschikbare contactpersonen voor vragen of support voorafgaand, tijdens of na het traject
- Een persoonlijk eindgesprek om de kwaliteit van het programma te waarborgen

Criteria voor deelname

Mentees

01

De mentee is tussen de 21 en 35 jaar oud, heeft minimaal 3 jaar werkervaring, is woonachtig in Zwitserland en betalend lid van DBRT Zürich.

02

De mentee heeft zich aangemeld vóór 25 januari 2026 en een complete aanmelding aangeleverd.

03

De mentee neemt deel aan het speeddating event op 5 februari 2026.

Mentoren

De mentor is woonachtig in Zwitserland en is betalend lid van de DBRT Zürich.

De mentor is gemiddeld ten minste 1 uur per maand beschikbaar voor een contact moment.

De mentor neemt deel aan het speeddating event.

Mentees beschikken over

- De wens om proactief vooruitgang te boeken in hun carrière en hun potentieel te optimaliseren.
- Een sterke toewijding aan het bereiken van hun doelen, initiatieven en ambities.
- De bereidheid om feedback te ontvangen en eerlijk te zijn over hun sterke en uitdagende eigenschappen.
- Een open en onderzoekende geest en de flexibiliteit om te veranderen.
- Tijd om mentorsessies te organiseren.

Wat verwacht de DBRT van mentees:

- Duidelijke en tijdige communicatie naar mentor en DBRT.
- Aanwezigheid tijdens de verschillende events.
- Grondige voorbereiding van gesprekken met mentoren en uitwerking van gezamenlijk overeengekomen taken.
- Het onderhouden van een respectvolle en eerlijke relatie met de mentor.
- De wil en toezegging om iets terug te doen voor de DBRT.

Mentoren beschikken over

- De wil om de volgende generatie te leiden en te motiveren om hun carrière doelen en ambities te bereiken.
- De zakelijke en industriële kennis en ervaring die nodig zijn om een breed scala aan onderwerpen en situaties te kunnen bespreken.
- Uitmuntende luister- en vraagvaardigheden.
- Integriteit en een toewijding aan vertrouwelijkheid.
- Een open en onderzoekende geest.
- Tijd om mentorsessies actief bij te wonen.

Kalender 2026

25 januari 2026

Deadline aanmelding mentees.

Meld je aan via deze [link](#) vóór 25 januari 2026.

5 februari 2026

Ontmoet je potentiële match tijdens een informele speeddating sessie voorafgaand aan de DBRT nieuwjaarsborrel. Houd 5 februari vanaf 17:00 uur vrij in je agenda.

5 maart 2026

Kick-off event en start 1:1 mentoring sessies

Juni 2026

Mid-Year event: interactieve workshop

November 2026

Wrap-up event en feestelijke afsluiting

66

Met veel plezier heb ik meegedaan aan het mentor programma van MoT. Het was ook mijn eerste volledige jaar in Zwitserland, een jaar vol pieken en dalen. Gelukkig vond ik in mijn mentor altijd een luisterend oor en behulpzaam advies. De maandelijkse meetings waren een gezellig moment van reflectie. Dankzij de samenwerking met mijn mentor voel ik me nu beter op mijn plek. Bovendien heb ik een set tools en adviezen gekregen waar ik de komende jaren nog veel aan zal hebben.

Herbert van Leeuwen

Oud-mentee



Support & Informatie



Veere Wieneze

Bestuurslid Young Professionals

 yp@dbrt.ch



Robert Oudmayer

Voorzitter DBRT

 voorzitter-zurich@dbrt.ch